



MEND THE GAP





Co-funded by
the European Union

Εργαλειοθήκη Αξιολόγησης Γυναικών

Βιβλιογραφική Επισκόπηση

Τίτλος έργου: Mend the Gap - Mending the Pay and Employment Gap through Eco-entrepreneurship

Αριθμός έργου: 2022-1-FR01-KA220-VET-000087337

Τύπος έργου: KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices KA220-VET - Cooperation partnerships in vocational education and training

Εταίροι έργου:

Solution: Solidarité & Inclusion
Le Tre Ghinee Aps
Artis Multimedia
Mobius Circle Aps
Meuskills sl
Spectrum Research Centre CLG
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΣΙΑ ΕΕ

Δραστηριότητα 4 - Εργαλειοθήκη αξιολόγησης των αναγκών των γυναικών

Αποτέλεσμα 4 - Εργαλειοθήκη αξιολόγησης

Η επεξεργασία της παρούσας έκθεσης ολοκληρώθηκε το 2023.

MEND THE GAP - Mending the Pay and Employment Gap through Eco-entrepreneurship. Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.



Αγγλικά - επίπεδο ΕΕ

European Commission, (2022). Fact Sheet from the European Commission, *Equal Pay? Time to Close the Gap*. Available at: https://commission.europa.eu/system/files/2022-11/equal_pay_day_fact_sheet_2022_en_1_0.pdf

<i>Είδος εγγράφου</i>	Ενημερωτικό δελτίο	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών, Επιτροπή της ΕΕ.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Το παρόν ενημερωτικό δελτίο παρουσιάζει τις λεπτομέρειες των υφιστάμενων μισθολογικών διαφορών μεταξύ των δύο φύλων ανά χώρα της ΕΕ το 2022. Περιγράφει λεπτομερώς τι κάνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την αντιμετώπιση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων και επισημαίνει ποικίλα στατιστικά στοιχεία για το θέμα.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Πρόκειται για μια πραγματικά χρήσιμη πηγή για να έχετε μια γρήγορη, πρόσφατη και ευανάγνωστη ενημέρωση σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων σε διάφορες χώρες της ΕΕ.			

Batista, M. (2021). *Women's entrepreneurship and self-employment, including aspects of gendered Corporate Social Responsibility*. Publication PE694.301 - Retrieved from European Parliament library on May 25th, 2023, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2021/694301/IPOL_STU\(2021\)694301_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2021/694301/IPOL_STU(2021)694301_EN.pdf)

<i>Είδος εγγράφου</i>	Μελέτη (δημοσίευση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου)	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	Γυναικεία επιχειρηματικότητα, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Η μελέτη αυτή υπογραμμίζει ότι, παρά τον αυξανόμενο αριθμό δημόσιων πολιτικών για την προώθηση των επιχειρήσεων υπό την ηγεσία των γυναικών, το χάσμα μεταξύ των δύο φύλων εξακολουθεί να υφίσταται. Αναλύει αυτή τη φαινομενική αντίφαση, εστιάζοντας σε τρία βασικά ερωτήματα: Ποιοι είναι οι περιορισμοί που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες όταν αποφασίζουν να γίνουν επιχειρηματίες; Ποιοι παράγοντες προσελκύουν το ενδιαφέρον των γυναικών και τις παρακινούν να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση; Και ποιες πολιτικές μπορούν να ωφελήσουν τη γυναικεία επιχειρηματικότητα;			

Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP

Η παρούσα δημοσίευση θα σας βοηθήσει να κατανοήσετε τα εμπόδια και τα κίνητρα που κρύβονται πίσω από την απόφαση των γυναικών να γίνουν επιχειρηματίες.

Halabisky, D., Potter, J. (2017), Policy Brief on Women's Entrepreneurship, publication from the European Commission and OECD, doi:10.2767/50209, retrieved from OECD website in June 2023: <https://www.oecd.org/cfe/smes/Policy-Brief-on-Women-s-Entrepreneurship.pdf>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Έγγραφο πολιτικής (Κοινό έγγραφο της ΕΕ και του ΟΟΣΑ)	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Γυναικεία επιχειρηματικότητα, πολιτισμικές διαφορές.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Οι γυναίκες δεν εκπροσωπούνται επαρκώς στον επιχειρηματικό κλάδο. Τείνουν να έχουν διαφορετικά κίνητρα και επιδιώξεις στην επιχειρηματικότητα από ό,τι οι άνδρες. Βρίσκονται αντιμέτωπες με τις προκλήσεις των αποθαρρυντικών κοινωνικών και πολιτισμικών συμπεριφορών, οπότε απαιτούνται υποστηρικτικές πολιτικές.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Η δημοσίευση αυτή είναι ενδιαφέρουσα, καθώς δείχνει τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες και που αναγνωρίζονται από τα θεσμικά όργανα, ιδίως τις πολιτισμικές διαφορές μεταξύ των δύο φύλων, καθώς και τα πρότυπα ρόλων και το κοινωνικό πλαίσιο.			

UNESCO. (2019). *From access to empowerment: UNESCO strategy for gender equality in and through education 2019-2025*. retrieved from UNESDOC digital library on May 25th, 2023, <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000369000>.

<i>Είδος εγγράφου</i>	βιβλίο (έκδοση διεθνούς οργανισμού)	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Ισότητα των φύλων, εκπαίδευση, ενδυνάμωση.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Το έγγραφο αυτό εκθέτει τη στρατηγική που έχει θεσπίσει ο διεθνής οργανισμός UNESCO στο πλαίσιο της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η ισότητα των φύλων και η ενδυνάμωση των γυναικών και			

των κοριτσιών αποτελεί αυτοτελή στόχο βιώσιμης ανάπτυξης (SDG 5) και συνδέεται άρρηκτα με τον SDG 4 (Εκπαίδευση) για την εξασφάλιση του δικαιώματος σε ποιοτική εκπαίδευση και δια βίου μάθηση χωρίς αποκλεισμούς και με ίσους όρους.

Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP

Η παρούσα έκδοση θα σας βοηθήσει να κατανοήσετε τη λογική των διεθνών πρωτοβουλιών που προωθούν την ισότητα των φύλων στην εκπαίδευση και να έχετε μια επισκόπηση της τρέχουσας παγκόσμιας κατάστασης.

Γαλλικά – Γαλλία

Council of Europe. (2019). *Protéger de la violence fondée sur le genre les femmes migrantes, les femmes réfugiées et les femmes demandeuses d'asile* (Convention d'Istanbul) (<https://edoc.coe.int/fr/violence-l-gard-des-femmes/7864-protéger-de-la-violence-fondée-sur-le-genre-les-femmes-migrantes-les-femmes-refugiées-et-les-femmes-demandeuses-dasile-convention-d-istanbul.html>)

<i>Είδος εγγράφου</i>	Ενημερωτικό φυλλάδιο.	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Βία κατά των γυναικών, έμφυλη βία, μετανάστριες, γυναίκες πρόσφυγες, γυναίκες που ζητούν άσυλο, Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Αυτό το ενημερωτικό φυλλάδιο, που δημοσιεύθηκε από το Συμβούλιο της Ευρώπης, επικεντρώνεται στην προστασία των μεταναστριών, των γυναικών προσφύγων και των γυναικών που ζητούν άσυλο από την έμφυλη βία. Παρέχει πληροφορίες σχετικά με τις σχετικές διατάξεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης στον τομέα αυτό. Η Σύμβαση καθορίζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, συμπεριλαμβανομένων ειδικών μέτρων για την αντιμετώπιση των κινδύνων και προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι μετανάστριες, οι πρόσφυγες και οι γυναίκες που ζητούν άσυλο.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Αυτό το φυλλάδιο είναι σημαντικό για τους εκπαιδευτές του Mend The Gap, καθώς υπογραμμίζει τη σημασία της αντιμετώπισης της έμφυλης βίας και της προστασίας των δικαιωμάτων των μεταναστριών, των γυναικών προσφύγων και των γυναικών που ζητούν άσυλο. Εξοικειώνοντας τους εαυτούς τους με τις διατάξεις της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης, οι εκπαιδευτές μπορούν να αποκτήσουν γνώσεις σχετικά με τα νομικά και πολιτικά πλαίσια που αποσκοπούν στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών. Οι γνώσεις αυτές μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τον σχεδιασμό προγραμμάτων κατάρτισης που δίνουν προτεραιότητα στην ασφάλεια, την ευημερία και την ενδυνάμωση των μεταναστριών, των προσφύγων και των γυναικών που ζητούν άσυλο. Επιπλέον, η κατανόηση των ειδικών κινδύνων και των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν αυτές οι γυναίκες επιτρέπει στους εκπαιδευτές να δημιουργήσουν περιβάλλοντα χωρίς αποκλεισμούς και υποστήριξης που προάγουν την ένταξη και τη συνολική ευημερία τους.</p>			

D'Andria, A. Gabarret, I. (2016). *Femmes et entrepreneurs : trente ans de recherches en motivation entrepreneuriale féminine*. *Revue de l'Entrepreneuriat*, 15, 87-107. Retrieved from Cain on June 16th, 2023 <https://doi.org/10.3917/entre.153.0087>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο	<i>Λέξεις κλειδί</i> <i>ά</i>	Κίνητρα, Τύποι γυναικών επιχειρηματιών.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Πρόκειται για ένα εκτενές άρθρο που αναλύει τα χαρακτηριστικά της γυναικείας επιχειρηματικότητας. Αντιμετωπίζει πτυχές όπως τα κίνητρα που ωθούν τις γυναίκες στον επιχειρηματικό τομέα και τις διαφορετικές τυπολογίες των γυναικών επιχειρηματιών ("μεταβατικό στάδιο", "από ανάγκη" και "μητέρες επιχειρηματίες").</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Το άρθρο αυτό θα είναι χρήσιμο για την κατανόηση και τον ορισμό των βασικών εννοιών που συνθέτουν το φαινόμενο της γυναικείας επιχειρηματικότητας.</p>			

EMN France. (2021). *National Report 2021: Integration of migrant women in the EU and Norway: policies and measures*. Source: EMN France. (https://home-affairs.ec.europa.eu/system/files/2022-04/integration_of_migrant_women_national_report_2021_emn_france_en_final.pdf)

<i>Είδος εγγράφου</i>	Έκθεση	<i>Λέξεις κλειδί</i> <i>ά</i>	Ένταξη, γυναίκες μετανάστριες, ΕΕ, Νορβηγία, πολιτικές, μέτρα, εκπαίδευση και κατάρτιση, απασχόληση και δεξιότητες, υγεία, στέγαση, φύλο, θρησκευτικό υπόβαθρο, COVID-19.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Η παρούσα περίληψη παρέχει μια επισκόπηση του Εθνικού Δικτύου Μετανάστευσης Γαλλίας σχετικά με την ένταξη των μεταναστριών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τη Νορβηγία. Η έκθεση επικεντρώνεται στους κύριους τομείς που καλύπτονται από το σχέδιο δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ένταξη και την ενσωμάτωση και αναλύει τις πολιτικές και τα μέτρα που σχετίζονται με την εκπαίδευση και την κατάρτιση, την</p>			

απασχόληση και τις δεξιότητες, την υγεία και τη στέγαση. Εξετάζει τις ειδικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι μετανάστριες και επισημαίνει παραδείγματα βέλτιστων πρακτικών και εμπειριών. Η έκθεση εξετάζει επίσης τον αντίκτυπο του COVID-19 στην ένταξη των μεταναστριών και παρουσιάζει τις μελλοντικές προοπτικές για τις πολιτικές και τα μέτρα ένταξης στη Γαλλία.

Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP

Προσφέρει μια κατανόηση των υφιστάμενων πολιτικών και συστημάτων υποστήριξης, επιτρέποντας στους εκπαιδευτές του Mend The Gap να σχεδιάσουν αποτελεσματικά προγράμματα που ενδυναμώνουν και υποστηρίζουν τις μετανάστριες στην επιχειρηματική τους πορεία. Επιπλέον, η έμφαση που δίνει η έκθεση στην υπέρβαση των προκλήσεων που αφορούν ειδικά τις μετανάστριες, όπως τα γλωσσικά εμπόδια και τα στερεότυπα, εξοπλίζει τους εκπαιδευτές με τις γνώσεις και τις στρατηγικές που απαιτούνται για την αντιμετώπιση αυτών των εμποδίων και την προώθηση της επιτυχημένης επιχειρηματικότητας σε αυτή την ομάδα-στόχο.

European Migration Network. (2022). Integration of migrant women. Source: European Migration Network. (https://home-affairs.ec.europa.eu/system/files/2022-09/EMN_STUDY_integration-migrant-women_23092022.pdf)

<i>Είδος εγγράφου</i>	Μελέτη	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Ένταξη, μετανάστριες, ισότητα των φύλων, αγορά εργασίας, εκπαίδευση, κοινωνική ένταξη, συστάσεις πολιτικής.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Αυτή η μελέτη του Ευρωπαϊκού Δικτύου Μετανάστευσης επικεντρώνεται στην ένταξη των μεταναστριών. Εξετάζει διάφορες πτυχές όπως η ισότητα των φύλων, η συμμετοχή στην αγορά εργασίας, η εκπαίδευση και η κοινωνική ένταξη. Η μελέτη παρέχει ανάλυση των υφιστάμενων πολιτικών και μέτρων που αποσκοπούν στην προώθηση της ένταξης των μεταναστριών και προσφέρει συστάσεις πολιτικής για την ενίσχυση των αποτελεσμάτων της ένταξής τους.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			

Η μελέτη αυτή έχει σημασία για τους εκπαιδευτές της Mend The Gap, καθώς ασχολείται ειδικά με την ένταξη των μεταναστριών, που αποτελεί βασική ομάδα-στόχο για τις πρωτοβουλίες τους στον τομέα της κατάρτισης. Η μελέτη, διερευνώντας θέματα όπως η ισότητα των φύλων, η συμμετοχή στην αγορά εργασίας και η εκπαίδευση, παρέχει πολύτιμες πληροφορίες για τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που αντιμετωπίζουν οι μετανάστριες γυναίκες κατά τη διαδικασία ένταξής τους. Οι συστάσεις πολιτικής που προσφέρονται στη μελέτη μπορούν να ενημερώσουν και να καθοδηγήσουν το σχεδιασμό αποτελεσματικών προγραμμάτων κατάρτισης που ανταποκρίνονται στις μοναδικές ανάγκες και προσδοκίες των μεταναστριών. Επιπλέον, η εστίαση της μελέτης στην κοινωνική ένταξη υπογραμμίζει τη σημασία της δημιουργίας περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς στο πλαίσιο της κατάρτισης για την επιχειρηματικότητα, ώστε οι μετανάστριες να ενδυναμωθούν και να υποστηριχθούν στις επιχειρηματικές τους προσπάθειες.

Levy-Tadjine T. (2009). *Réalités et mythes de l'entrepreneuriat immigré en France. Migrations Société*, 126, 19-34. retrieved from Cain June 16th, 2023 <https://doi.org/10.3917/migra.126.0019>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Επιχειρηματικότητα μεταναστών, γυναικεία επιχειρηματικότητα.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Πρόκειται για ένα άρθρο που επικεντρώνεται στην αντιπαράθεση μεταξύ του μύθου και της πραγματικότητας σχετικά με την επιχειρηματικότητα των μεταναστών. Γίνεται περιγραφή των κύριων προκλήσεων και η μεταναστευτική επιχειρηματικότητα συγκρίνεται με τη γυναικεία για να αναδειχθούν οι κοινές προκλήσεις και τα χαρακτηριστικά τους. Καλύπτονται διάφοροι τομείς, όπως οι διακρίσεις, το ξεχωριστό στυλ διαχείρισης, οι πολιτικές υποστήριξης και περιλαμβάνεται στατιστική μελέτη.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Αυτό το άρθρο θα είναι ιδιαίτερα χρήσιμο για την κατανόηση των ειδικών προκλήσεων που έχουν να αντιμετωπίσουν οι μετανάστες και οι γυναίκες επιχειρηματίες.</p>			

Miribel, J. Sideo, X. (2019). *Définir et reconnaître les compétences entrepreneuriales ?*. [Rapport de recherche] Rectorat de l'Académie de

Lille, IDEE. 2019. fhal-03661504f retrieved from HAL Open Science on June 16th, 2023, <https://hal.science/hal-03661504/document>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Ερευνητική Έκθεση	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Επιχειρηματικές ικανότητες, Διαμόρφωση, Αξιολόγηση.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Η παρούσα έκθεση εξηγεί τις διάφορες δράσεις και μεθόδους που εφαρμόζονται σε γαλλικά έργα σχετικά με τη διαμόρφωση της επιχειρηματικότητας. Επικεντρώνεται στον ορισμό των ικανοτήτων επιχειρηματικότητας και στην καθιέρωση ενός τρόπου αξιολόγησής τους. Καλύπτονται πολλές πτυχές, όπως για παράδειγμα ο ορισμός αυτών των ικανοτήτων τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε επίπεδο Γαλλίας, καθώς και η παιδαγωγική στρατηγική.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Το έγγραφο αυτό θα είναι ιδιαίτερα χρήσιμο στην κατανόηση των επιχειρηματικών ικανοτήτων των γυναικών και στην άντληση έμπνευσης για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του έργου.			

OIT (2012) *LIVRET DE L'APPRENANT Éducation Financière : Gérez Mieux votre Argent* retrieved 20th June, 2023 from Scribd <https://es.scribd.com/document/632469653/LIVRET-DE-L-APPRENANT-Education-Financiere#>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Βιβλίο ασκήσεων	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Οικονομική εκπαίδευση, ασκήσεις, διαχείριση προϋπολογισμού.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Αυτό το έγγραφο 47 σελίδων είναι ένα βιβλίο ασκήσεων που δημιουργήθηκε από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας. Σε αυτό μπορούμε να βρούμε διάφορα κεφάλαια αφιερωμένα σε διάφορες πτυχές της οικονομικής εκπαίδευσης, όπως: πώς να καθορίσετε οικονομικούς στόχους, να δημιουργήσετε έναν προσωπικό προϋπολογισμό, να κατανοήσετε τις οικονομικές υπηρεσίες και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα κλπ.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			

Αυτό το βιβλίο ασκήσεων είναι χρήσιμο, καθώς θα αποτελέσει μεγάλη πηγή έμπνευσης για την εκπόνηση μαθημάτων οικονομικής εκπαίδευσης ειδικά σχεδιασμένων για τις γυναίκες μετανάστριες.

Velmuradova, M. Levy-Tadjine, T. Tokatlioglu, S. (May 2022) *Alter-entrepreneuriat, communication organisante, communication instituante. Quel(s) agir(s) communicationnel(s) pour un modèle économique durable ?*. 89e Congrès ACFAS, Colloque N°405 ALTER-ORGANISATION : L'alter, providence ou contrainte post-covid19 ? retrieved from HAL Open Science on June 16th, 2023, https://hal.science/hal-03669025v1/file/2022_Velmuradova%20%26%20al_Alter-entrepreneuriat%20et%20communication.pdf

<i>Είδος εγγράφου</i>	<i>Έγγραφο/Έκθεση</i>	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	<i>Εναλλακτική επιχειρηματικότητα, Οικολογικός επιχειρηματίας.</i>
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Το παρόν έγγραφο διερευνά την ιδέα ενός είδους επιχειρηματικότητας που επικεντρώνεται στη βιώσιμη ανάπτυξη, χρησιμοποιώντας τόσο οικολογικές όσο και υπεύθυνες τακτικές. Με άλλα λόγια, η παρούσα εργασία εμβαθύνει σε έναν νέο τρόπο κατανόησης της επιχειρηματικότητας ως ένα ισχυρό εργαλείο για την αλλαγή της κοινωνικής δυναμικής.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Αυτό το έγγραφο θα βοηθήσει να κατανοήσουμε τον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε την επιχειρηματικότητα και πώς μπορεί να αποτελέσει βασική πτυχή για την αλλαγή της κοινωνίας μας με περιβαλλοντικό τρόπο.</p>			



Co-funded by
the European Union



Erasmus+

Αγγλικά – Ιρλανδία

Cooney, T., & Halabisky, D. (2021). *Supporting Women Entrepreneurs in Ireland*. From the OECD and the European Commission. retrieved from OECD website in June 2023

<https://www.oecd.org/cfe/leed/RPA-Ireland-women-FINAL.pdf>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Έκθεση	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	Υποστήριξη της Γυναικείας Επιχειρηματικότητας στην Ιρλανδία.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Η παρούσα έκθεση προσφέρει μια συνοπτική περίληψη των υφιστάμενων και μελλοντικών πρωτοβουλιών που υποστηρίζουν τη γυναικεία επιχειρηματικότητα στην Ιρλανδία. Αξιολογεί τα κύρια πλεονεκτήματα και τους περιορισμούς των υφιστάμενων και των προτεινόμενων προγραμμάτων που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δεξιότητες, την οικονομική προσβασιμότητα και το ρυθμιστικό και θεσμικό πλαίσιο. Επιπλέον, η έκθεση διατυπώνει συστάσεις για την ενίσχυση αυτών των πρωτοβουλιών.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Η παρούσα έκθεση σας δίνει μια εικόνα της επιχειρηματικής πραγματικότητας στην Ιρλανδία για τις γυναίκες. Αποτελεί μια χρήσιμη και κατατοπιστική πηγή σε σχέση με την κατανόηση των στόχων της συμπεριληπτικής επιχειρηματικότητας και των ανασταλτικών παραγόντων αυτών των στόχων.</p>			

McCoy, D. (n.d.). *Mind the gap: An introduction to gender pay gap reporting* (Report). IBEC. Available at:

<https://www.ibec.ie/influencing-for-business/labour-market-and-skills/gender-pay-gap-report>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Έκθεση	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων στην Ιρλανδία.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Η παρούσα έκθεση έχει ως στόχο να παρουσιάσει το θέμα της μισθολογικής ανισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, να εμβαθύνει στις αιτίες της, να διερευνήσει πιθανές λύσεις και να προσφέρει μια επισκόπηση της υφιστάμενης κατάστασης στην Ιρλανδία, αντλώντας παράλληλα διδάγματα από την εμπειρία του Ηνωμένου Βασιλείου.</p>			



Co-funded by
the European Union



Erasmus+

Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP

Η παρούσα έκθεση σας βοηθά να κατανοήσετε την τρέχουσα κατάσταση στην Ιρλανδία σε σχέση με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων. Θα ενημερωθείτε καλύτερα για τις κοινωνικές και οικονομικές συνέπειες του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων και για τις λύσεις του προβλήματος αυτού.

Myra de Moraes, M. E. (2020). *A perspective on the female entrepreneurial market in Ireland* (dissertation). National College of Ireland , Dublin.

<i>Είδος εγγράφου</i>	Υποβολή Masters	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	Γυναίκα, Επιχειρηματικότητα, Ιρλανδία, Επιχειρηματική.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Πρόκειται για μια ανάλυση περιστατικών σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο οι γυναίκες παρέμειναν ως επιχειρηματίες στην επίσημη επιχειρηματική αγορά. Εξετάζεται η επιχειρηματική θεωρία των 5Ms (στα αγγλικά οι λέξεις αρχίζουν από "M") -αγορά, χρήμα, διαχείριση, μητρότητα και μέσο/περιβάλλον- και πώς πρέπει να εφαρμοστούν συγκεκριμένες στρατηγικές για την προώθηση ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος για τις γυναίκες που ασχολούνται με την επιχειρηματικότητα, εξασφαλίζοντας ευνοϊκές συνθήκες για τις επιχειρηματικές τους προσπάθειες.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Αυτό θα σας βοηθήσει να κατανοήσετε τις ιδιαιτερότητες της γυναικείας επιχειρηματικότητας και τους ποικίλους παράγοντες που επηρεάζουν τη λήψη αποφάσεων στον τομέα αυτό.			

Villar-Argáiz, P. (2016). Introduction. Discourses of Inclusion and Exclusion: Artistic Renderings of Marginal Identities in Ireland. *Nordic Irish Studies*, 15(1), 1–8. <http://www.jstor.org/stable/44363740>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο Επιστημονικού Περιοδικού	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	Ένταξη και Αποκλεισμός, Περιθωριακές ταυτότητες.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			

Το άρθρο αυτό διερευνά την ιστορία που υπάρχει στην Ιρλανδία σχετικά με την "διαφορετικότητα" και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Εξηγεί πώς η Ιρλανδία μπορεί να αποτελέσει ένα περιβάλλον στο οποίο οι περιθωριακές ταυτότητες μπορούν να αποκλειστούν από το κοινωνικό-πολιτιστικό οικοδόμημα.

Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP

Μια σύντομη ιστορία που θα σας βοηθήσει να κατανοήσετε καλύτερα τη σχέση της Ιρλανδίας με τον κοινωνικό αποκλεισμό, τι σημαίνει να είσαι "Ιρλανδός" και πώς επηρεάζει περιθωριοποιημένες ταυτότητες, όπως οι γυναίκες, τα άτομα με διαφορετικές ικανότητες, οι μετανάστες και τα άτομα με χαμηλό κοινωνικό-οικονομικό υπόβαθρο.

Ελληνικά / Ελλάδα

Directorate General for Communication. (2023, April 3). Τι είναι το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και πώς υπολογίζεται;. https://www.europarl.europa.eu/pdfs/news/expert/2020/1/story/20200109STO69925/20200109STO69925_el.pdf

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Οι γυναίκες στην αγορά εργασίας, το μισθολογικό χάσμα.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Το άρθρο, που δημοσιεύθηκε από τη Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, εστιάζει στους λόγους που προκαλούν το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών. Επίσης, στο άρθρο παρουσιάζονται συνοπτικά ορισμένες από τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο προκειμένου να μειώσει αυτό το χάσμα.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Το άρθρο θα βοηθήσει τους αναγνώστες να κατανοήσουν τους λόγους πίσω από το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών και θα τους ευαισθητοποιήσει σχετικά με τις ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες κατά του φαινομένου αυτού.			

Μελέτη για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα από την ICAP CRIF. (2021). ICAP CRIF. Retrieved June 12, 2023, from <https://shorturl.at/apESO>

<i>Είδος</i>	Μελέτη	<i>Λέξεις</i>	Γυναικεία
--------------	--------	---------------	-----------

εγγράφου		κλειδι ά	Επιχειρηματικότητα.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Η μελέτη αναλύει τη συμμετοχή των γυναικών στον τομέα της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Η μελέτη παρέχει πληροφορίες, στοιχεία και αριθμούς σχετικά με τη συμμετοχή των γυναικών στον τομέα της επιχειρηματικότητας, εστιάζοντας στην ελληνική κοινότητα.			

Ενίσχυση της θέσης των Γυναικών Ανωτάτων Στελεχών στο επιχειρηματικό περιβάλλον. (2022). ICAP CRIF. Retrieved June 12, 2023, from <https://shorturl.at/uzDFM>

Είδος εγγράφου	Έκθεση Έρευνας	Λέξεις κλειδι ά	Γυναικεία επιχειρηματικότητα, ηγεσία στην επιχειρηματικότητα, γυναίκες ηγέτιδες στις επιχειρήσεις.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Η έρευνα υλοποιήθηκε το 2022 και αναδεικνύει τα χαρακτηριστικά των γυναικών ηγετών στις επιχειρήσεις. Επίσης, διερευνά τους λόγους των ανισοτήτων και τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην ηγεσία και, τέλος, αξιολογεί τον αντίκτυπο της ενεργειακής και γεωπολιτικής κρίσης στη γυναικεία επιχειρηματικότητα.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Η έρευνα περιλαμβάνει σημαντικές πληροφορίες σχετικά με το θέμα της συμμετοχής των γυναικών σε ανώτερες διοικητικές θέσεις. Θα βοηθήσει τους εκπαιδευτές να κατανοήσουν καλύτερα τα εμπόδια καθώς και τον αντίκτυπο των κοινωνικών θεμάτων στο θέμα της ενδυνάμωσης των γυναικών.			

Shanker, M. (2019b). Women at workplace and Work life balance. ResearchGate.

[https://www.researchgate.net/publication/351068790 Women at workplace and Work life balance](https://www.researchgate.net/publication/351068790_Women_at_workplace_and_Work_life_balance)

Είδος εγγράφου	Μελέτη	Λέξεις κλειδι	Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και
-------------------	--------	------------------	-------------------------------------

		ά	προσωπικής ζωής.
Σύντομη περιγραφή			
Το έγγραφο περιλαμβάνει θεωρίες και ορισμούς της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, επισημαίνει τις προκλήσεις που σχετίζονται με τις εργαζόμενες γυναίκες, καθώς και πρωτοβουλίες και δραστηριότητες που θα εξασφαλίσουν την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.			
Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP			
Η εργασία θα ενισχύσει την καλύτερη κατανόηση του αναγνώστη σχετικά με τα ζητήματα που αφορούν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζόμενων γυναικών.			

Φουντά, Ι. (2023). *Γυναικεία επιχειρηματικότητα και εκπαίδευση: η περίπτωση Μοντεσσोरιανών Σχολείων στην Ελλάδα* [Master's Thesis]. University of Piraeus. Retrieved on June 12, 2023, from <https://shorturl.at/oDIRW>

Είδος εγγράφου	Μεταπτυχιακή διατριβή, έρευνα	Λέξεις κλειδι ά	Γυναικεία επιχειρηματικότητα στον τομέα της εκπαίδευσης.
Σύντομη περιγραφή			
Η παρούσα έρευνα αναλύει τα επιχειρηματικά χαρακτηριστικά των γυναικών, ιδίως στον τομέα της εκπαίδευσης. Εξηγούνται θέματα όπως τα χαρακτηριστικά των γυναικών επιχειρηματιών, η ισότητα στην επιχειρηματικότητα και τα χαρακτηριστικά των γυναικών στην ηγεσία των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.			
Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP			
Οι εκπαιδευτές θα έχουν την ευκαιρία να διερευνήσουν τα χαρακτηριστικά των γυναικών που κατέχουν διευθυντικές θέσεις στον τομέα της εκπαίδευσης.			

Entrepreneurial Literacy and Skills. (2022). Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies | European Parliament. Retrieved June 12, 2023, from http://www.tecnostruttura.it/info-alta_formazione_convegno_finale_del_c_atalogo_interregionale/cms/file/NEWS/1247/ELS.pdf

<i>Είδος εγγράφου</i>	Μελέτη	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Επιχειρηματικός αλφαριθμητισμός, επιχειρηματικές δεξιότητες.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Η παρούσα ερευνητική εργασία εξετάζει τους εμπειρικούς δείκτες της Επιχειρηματικότητας και της Δια Βίου Μάθησης. Επισημαίνει τον ρόλο των ομάδων που δεν εκπροσωπούνται επαρκώς, ιδίως των γυναικών, στον επιχειρηματικό τομέα και διερευνά τους χρηματοδοτούμενους από την ΕΕ μηχανισμούς που υποστηρίζουν τον ευρωπαϊκό αλφαριθμητισμό και τις δεξιότητες. Επίσης, το έγγραφο παρέχει συστάσεις προς τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής για την ενίσχυση της προώθησης της Επιχειρηματικότητας και της Δια Βίου Μάθησης μεταξύ των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Το δημοσίευμα προσφέρει μια επισκόπηση της κατάστασης της επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη, δίνοντας έμφαση στα υπάρχοντα κενά και τις πιθανές λύσεις. Αποτελεί μια χρήσιμη πηγή για τους εκπαιδευτές ώστε να κατανοήσουν πλήρως τις συνθήκες επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη, να διερευνήσουν τα κενά μεταξύ των γυναικών σε επιχειρηματικές δεξιότητες και, τέλος, να γνωρίσουν τις προτεινόμενες ευκαιρίες και τους μηχανισμούς χρηματοδότησης της ΕΕ που αφορούν το ζήτημα.</p>			

Gender gap in financial literacy | Intrum. (29.03.2023).
<https://www.intrum.gr/el/business-solutions/about-intrum/newsroom/all-news-en/gender-gap-in-financial-literacy/>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Οικονομικός αλφαριθμητισμός, το χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Το άρθρο εντοπίζει το χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών στον τομέα του χρηματοοικονομικού αλφαριθμητισμού. Παρουσιάζει δεδομένα και αναλύσεις προκειμένου να εξηγήσει τους διαφορετικούς τρόπους που χρησιμοποιούν τα δύο φύλα για να διαχειριστούν την οικονομική τους κατάσταση.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			

Το άρθρο αποτελεί μια πρακτική πηγή που θα βοηθήσει τους εκπαιδευτές να διερευνήσουν τα ποσοτικά γραφικά δεδομένων σχετικά με το θέμα του οικονομικού αλφαριθμητισμού ανδρών και γυναικών.



Co-funded by
the European Union



Erasmus+

Ιταλικά – Ιταλία

Guida al mainstreaming di genere, European Commission – DG Employment and Social Affairs (2005).

https://ec.europa.eu/employment_social/equal_consolidated/data/document/gendermain_it.pdf

<i>Είδος εγγράφου</i>	Έγγραφο	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	Φύλο, ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου αναγνωρίζει την ισχυρή συσχέτιση μεταξύ της σχετικά μειονεκτικής θέσης των γυναικών και του σχετικού πλεονεκτήματος που απολαμβάνουν οι άνδρες. Επικεντρώνεται στις κοινωνικές διαφορές μεταξύ ανδρών και γυναικών, οι οποίες είναι επίκτητες, μεταβλητές με την πάροδο του χρόνου και διαφορετικές από κουλτούρα σε κουλτούρα.</p> <p>Αυτός ο οδηγός μπορεί να φανεί χρήσιμος σε κάθε άτομο ή οργανισμό που επιθυμεί να κατανοήσει καλύτερα την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και πώς να την ενσωματώσει στο σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των δραστηριοτήτων του.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Ο οδηγός μπορεί να είναι χρήσιμος για τους εκπαιδευτικούς που θέλουν να συμπεριλάβουν την διάσταση του φύλου σε όλες τις εκπαιδευτικές τους δραστηριότητες, όχι μόνο σε αυτές που απευθύνονται ειδικά στις γυναίκες.</p>			

GreenComp, Quadro europeo delle competenze in materia di sostenibilità, Joint Research Center, European Commission, 2022

<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/bc83061d-74ec-11ec-9136-01aa75ed71a1/language-it>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Έγγραφο	<i>Λέξεις κλειδι</i> <i>ά</i>	Περιβαλλοντική βιωσιμότητα, ικανότητες βιωσιμότητας, εκπαίδευση.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Το GreenComp είναι ένα πλαίσιο αναφοράς για τις δεξιότητες βιωσιμότητας. Παρέχει κοινό υπόβαθρο στους εκπαιδευόμενους και καθοδήγηση στους εκπαιδευτικούς, προωθώντας έναν συναινετικό</p>			



Co-funded by
the European Union



Erasmus+

ορισμό του τι συνιστά η βιωσιμότητα ως δεξιότητα.

Ανταποκρίνεται στην αυξανόμενη ανάγκη των ανθρώπων να βελτιώσουν και να αναπτύξουν τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις στάσεις τους ώστε να ζουν, να εργάζονται και να ενεργούν με βιώσιμο τρόπο. Έχει σχεδιαστεί για να υποστηρίζει προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης και δια βίου μάθησης. Είναι γραμμένο για όλους τους εκπαιδευόμενους, ανεξάρτητα από την ηλικία και το μορφωτικό τους επίπεδο και για οποιοδήποτε πλαίσιο μάθησης - τυπικό, μη τυπικό και άτυπο.

Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP

Το Greencomp είναι ένα χρήσιμο εργαλείο για τον εύκολο προσδιορισμό των βασικών δεξιοτήτων στον τομέα της βιωσιμότητας και για την ανάπτυξη προσαρμοσμένων μαθησιακών δραστηριοτήτων γύρω από αυτές.

L'economia per tutti, Banca d'Italia

<https://economiepertutti.bancaditalia.it/mettiti-alla-prova/index.html>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Πλατφόρμα	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Οικονομικός αλφαριθμητισμός, οικονομικές ικανότητες, εργαλείο αυτοαξιολόγησης.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Αυτός ο δικτυακός τόπος της Τράπεζας της Ιταλίας προσφέρει πολύτιμο εκπαιδευτικό περιεχόμενο σχετικά με τον οικονομικό αλφαριθμητισμό. Υπάρχει η δυνατότητα χρήσης ενός εργαλείου αυτοαξιολόγησης του χρηματοοικονομικού αλφαριθμητισμού, το οποίο επιτρέπει στους χρήστες να ελέγχουν σε πραγματικό χρόνο το επίπεδο του χρηματοοικονομικού τους αλφαριθμητισμού και να παραπέμπονται σε σχετικό εκπαιδευτικό περιεχόμενο.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Αυτή η πλατφόρμα προσφέρει πολύ εκπαιδευτικό υλικό στον τομέα του χρηματοοικονομικού αλφαριθμητισμού που είναι πολύ φιλικό προς τον χρήστη. Το επίπεδο του περιεχομένου κυμαίνεται από βασικές έως πιο προχωρημένες γνώσεις, καθιστώντας το κατάλληλο για όλους. Το εργαλείο αυτοαξιολόγησης μπορεί να βοηθήσει τους εκπαιδευτές να κατανοήσουν ποιο είναι το επίπεδο γνώσεων των εκπαιδευομένων τους.			

Donne al Quadrato/ Women Squared, 2017- Ongoing



Co-funded by
the European Union



Erasmus+

<i>Είδος εγγράφου</i>	Πλατφόρμα, Εφαρμογή, Μαθήματα και Helpdesk	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Οικονομική Ανεξαρτησία και Επαγγελματική Ανάπτυξη των Γυναικών, εργαλείο αυτοαξιολόγησης.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Το Women Squared είναι ένα μη κερδοσκοπικό ιταλικό πρόγραμμα οικονομικού αλφαριθμητισμού και κοινωνικής ένταξης που σχεδιάστηκε από γυναίκες και απευθύνεται κυρίως σε γυναίκες. Επικεντρώνεται κυρίως σε 4 στόχους:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Προώθηση της ισότητας των φύλων και της ενδυνάμωσης των γυναικών, καλύπτοντας το φυλετικό χάσμα στις οικονομικές γνώσεις και δεξιότητες και ενθαρρύνοντας τις νέες γυναίκες να ακολουθήσουν κατάρτιση και επαγγελματική σταδιοδρομία σε τομείς STEM.2. Προώθηση συνειδητών οικονομικών-χρηματοοικονομικών, επιχειρηματικών και επαγγελματικών επιλογών με στόχο την οικονομική ανεξαρτησία και την προσωπική και επαγγελματική ολοκλήρωση.3. Πρόληψη της οικονομικής βίας μέσω της οικονομικής εκπαίδευσης που συμβάλλει στην αναγνώριση και την καταπολέμησή της και υποστήριξη των θυμάτων οικονομικής κακοποίησης ώστε να γνωρίζουν τα βήματα που πρέπει να ακολουθήσουν για να ανακτήσουν την οικονομική τους ανεξαρτησία.4. Καταπολέμηση των εθισμών που δεν σχετίζονται με ουσίες, όπως ο τζόγος και οι καταναγκαστικές αγορές, και ενθάρρυνση της σωστής διαχείρισης των αποταμιεύσεων για την αποφυγή καταστάσεων υπέρμετρης χρεωκοπίας.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Το πρόγραμμα αυτό είναι πολύ χρήσιμο για γυναίκες που προέρχονται από οποιοδήποτε υπόβαθρο παρέχοντας εκπαιδευτικό υλικό και μαθήματα στον τομέα του οικονομικού αλφαριθμητισμού και της ενδυνάμωσης των γυναικών, τα οποία είναι πολύ φιλικά προς το χρήστη. Προσφέρει επίσης διάφορα διαδικτυακά και μη διαδικτυακά εργαλεία για τους εκπαιδευτές ώστε να βοηθήσουν τις γυναίκες να οικοδομήσουν μια καριέρα και/ή μια επιχειρηματική πορεία μέσα από μια πράσινη οπτική γωνία.</p>			

Parità di genere



Co-funded by
the European Union



Erasmus+

<https://www.eurofound.europa.eu/it/topic/gender-equality>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Πλατφόρμα	<i>Λέξεις κλειδί</i> <i>ά</i>	Πηγές με βάση το φύλο για την Εργασία, επιχειρηματικότητα στην ΕΕ.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας προσφέρει μια τεράστια ποσότητα υλικού σχετικά με την ισότητα των φύλων στην Ευρώπη, πολλά από τα οποία είναι διαθέσιμα στα ιταλικά καθώς και σε άλλες ευρωπαϊκές γλώσσες.</p> <p>Το έργο του Eurofound για την ισότητα των φύλων συνδέεται με τις προτεραιότητες της Επιτροπής για την περίοδο 2019-2024 σχετικά με μια οικονομία που θα λειτουργεί για τους ανθρώπους και μια νέα ώθηση για την ευρωπαϊκή δημοκρατία.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Αυτός ο ιστότοπος μπορεί να είναι πολύ χρήσιμος για τους εκπαιδευτές, διότι περιέχει τις κυριότερες μελέτες, εργαλεία και πληροφορίες σχετικά με την ισότητα των φύλων στον κόσμο της εργασίας σε ευρωπαϊκό και συγκριτικό επίπεδο μεταξύ διαφορετικών χωρών.</p>			

Fernandez-Guadaño, J. and Martín-López, S. (2023), *Gender differences in Social Entrepreneurship: Evidence from Spain*. Women's studies International Forum 96(1):102663. DOI:10.1016/j.wsif.2022.102663. Retrieved from ResearchGate in May 2023: https://www.researchgate.net/publication/366032185_Gender_differences_in_Social_Entrepreneurship_Evidence_from_Spain

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο (επιστημονικό περιοδικό)	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Ισότητα των φύλων, Εκπαίδευση, ενδυνάμωση.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Η παρούσα μελέτη στηρίζεται στη Θεωρία του Κοινωνικού Ρόλου για να προσδιορίσει τους παράγοντες που καθορίζουν την επιλογή των επιχειρηματιών για την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, με ιδιαίτερη προσοχή στις διαφορές λόγω φύλου. Τα αποτελέσματα επιβεβαιώνουν ότι οι γυναίκες είναι πιο πιθανό από τους άνδρες να ιδρύσουν μια Κοινωνική Επιχείρηση και μόνο η μεταβλητή επαγγελματική κατάσταση (σε διευθυντικό επίπεδο) και η προηγούμενη εργασιακή εμπειρία αποδείχθηκαν σημαντικές.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Η παρούσα μελέτη στηρίζεται στη Θεωρία του Κοινωνικού Ρόλου για να προσδιορίσει τους παράγοντες που καθορίζουν την επιλογή των επιχειρηματιών να ασκήσουν Κοινωνική Επιχειρηματικότητα (ΚΕ), με ιδιαίτερη έμφαση στις διαφορές λόγω φύλου. Τα αποτελέσματα επιβεβαιώνουν ότι οι γυναίκες είναι πιο πιθανό από τους άνδρες να ιδρύσουν μια Κοινωνική Επιχείρηση και μόνο η μεταβλητή επαγγελματική κατάσταση (σε διευθυντικό επίπεδο) και η προηγούμενη εργασιακή εμπειρία αποδείχθηκαν σημαντικοί παράγοντες.			

Fernández Olit, B. Gallo Rivera, M.T. (2022), *Educación financiera y empoderamiento de la mujer, un análisis de impacto*. Published in Panorama Social nº35, (july 2022), Retrieved from funcas.es in May 2023: <https://www.funcas.es/articulos/educacion-financiera-y-empoderamiento-de-la-mujer-un-analisis-de-impacto/>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο (επιστημονικό περιοδικό)	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Ισότητα των φύλων, οικονομική εκπαίδευση, ενδυνάμωση.
-----------------------	--------------------------------	-----------------------	---

Σύντομη περιγραφή

Το άρθρο αναλύει τον αντίκτυπο της οικονομικής εκπαίδευσης στην ευημερία των ανθρώπων και, ειδικότερα, στην οικονομική σταθερότητα των γυναικών. Τα αποτελέσματα δείχνουν βελτίωση τόσο της τρέχουσας (μειωμένο οικονομικό άγχος) όσο και της μελλοντικής (αναμενόμενη ασφάλεια) οικονομικής ευημερίας, η οποία αντικατοπτρίζεται θετικά στις δεξιότητες προγραμματισμού και στη συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων.

Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP

Το άρθρο αυτό αποδεικνύει τη σημασία της χρηματοοικονομικής εκπαίδευσης για τις γυναίκες, ενώ παράλληλα δείχνει τον θετικό αντίκτυπο που αυτή θα έχει στη ζωή τους σε διάφορα επίπεδα.

García-Rio, E. Baena-Luna, (2019), *Factores condicionantes en la intención emprendedora de los estudiantes universitarios. Un estudio desde la perspectiva de género*. Retrieved from 3ciencias.com. in May 2023:

<https://www.3ciencias.com/wp-content/uploads/2020/02/art.-4-3C-Empresa-Ed.41-Vol.9-N.%C2%BA1-1.pdf>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο (Επιστημονικό περιοδικό)	<i>Λέξεις κλειδί</i> ά	Επιχειρηματικότητα, Φύλο, Πανεπιστημιακοί φοιτητές.
Σύντομη περιγραφή			
Αυτό το άρθρο αναλύει τα στοιχεία που επηρεάζουν την επιχειρηματική πρόθεση (ΕΠ) των φοιτητών πανεπιστημίου και πώς τα στοιχεία αυτά ποικίλλουν ανάλογα με την εξεταζόμενη ομάδα (το άρθρο διατίθεται και στην αγγλική γλώσσα).			
Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP			
Το παρόν άρθρο προτείνει ένα θεωρητικό πλαίσιο για την εξήγηση των διαφορών μεταξύ των δύο φύλων κατά την έναρξη μιας επιχείρησης.			

Garrido, P. (2022), *El papel de la mujer en el sector financiero: por qué cuesta que lleguen a los puestos de alta dirección*. El Español. Retrieved from the web in June 2023:

https://www.elespanol.com/eventos/observatorio-de-las-finanzas/20220222/papel-mujer-sector-financiero-cuesta-lleguen-puestos-alta-direccion/652185042_0.html

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο (εφημερίδα)	<i>Λέξεις κλειδί</i> <i>ά</i>	Οικονομία, πρόσβαση των γυναικών σε υψηλές θέσεις.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Το άρθρο αυτό συνοψίζει μια συζήτηση που διοργανώθηκε σχετικά με το ρόλο των γυναικών στον χρηματοπιστωτικό τομέα στο πλαίσιο του δεύτερου οικονομικού παρατηρητηρίου με τη Mónica Melle, σύμβουλο του Επιμελητηρίου Λογιστικής της Κοινότητας της Μαδρίτης, την Eva Ballesté, διδάκτωρ Οικονομικών και καθηγήτρια στο IE Business School, και την Amparo Ruiz Campo, επικεφαλής της DPAM στην Ισπανία και τη Λατινική Αμερική.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
<p>Το άρθρο αυτό επισημαίνει ορισμένα από τα κύρια εμπόδια που εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην Ευρώπη όσον αφορά την πρόσβαση σε ανώτερες θέσεις. Αποδεικνύει ορισμένα ζητήματα όπως η εναρμόνιση, η άδεια μητρότητας και το "σύνδρομο του απατεώνα", σύμφωνα με το οποίο οι γυναίκες πιστεύουν ότι δεν θα φανούν αντάξιες. Επισημαίνει επίσης την έλλειψη γυναικείων στοιχείων αναφοράς.</p>			

Ministerio de Trabajo y Economía Social. (2022), *La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2022*. Retrieved from the ministry website in June 2023:

https://www.mites.gob.es/ficheros/ministerio/sec_trabajo/analisis_mercado_trabajo/situacion-mujeres/Mujeres-y-Mercado-de-Trabajo-2022.pdf

<i>Είδος εγγράφου</i>	Έκθεση (δημοσίευση)	<i>Λέξεις κλειδί</i> <i>ά</i>	Γυναίκες, απασχόληση, ισότητα των φύλων, εκπαίδευση.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
<p>Η ανάλυση αυτή, η οποία διεξάγεται ετησίως από το 2008, επικεντρώνεται στις σημαντικότερες πτυχές της κατάστασης των γυναικών στην αγορά εργασίας το 2022. Αναλύονται οι κύριες μεταβλητές της δραστηριότητας, αυτές του επαγγέλματος και της ανεργίας, ενώ παράλληλα εμβαθύνεται η ανάλυση ορισμένων ειδικών πτυχών της κατάστασης των γυναικών, όπως οι λόγοι για την αδράνειά τους, ο αντίκτυπος της μητρότητας ή της εναρμόνισης και οι μισθολογικές πληρωμές.</p>			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			

Η παρούσα έκθεση παρουσιάζει την εξέλιξη της σχέσης των γυναικών με την αγορά εργασίας, προκειμένου να γίνει διάγνωση, να προβλεφθούν οι τάσεις και να διατυπωθούν προτάσεις που θα συμβάλλουν στην πρόοδο προς την επίτευξη της ισότητας. Περιλαμβάνει μια οπτική από ιστορική άποψη και ένα ολόκληρο κεφάλαιο για την εκπαίδευση, το οποίο παρέχει πολύ πολύτιμες πληροφορίες για την κατανόηση της ισπανικής κατάστασης.

Pérez Suarez, M. and Sánchez Torné, I., (2021), *La brecha de género también existe en la educación emprendedora*. Retrieved from The Conversation. com in May 2023: <https://theconversation.com/la-brecha-de-genero-tambien-existe-en-la-educacion-emprendedora-150897>

<i>Είδος εγγράφου</i>	Άρθρο (Blog)	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Γνώμη, Ισότητα των φύλων, Εκπαίδευση, ενδυνάμωση.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			
Αυτό το άρθρο που γράφτηκε από δύο γυναίκες καθηγήτριες του Πανεπιστημίου της Σεβίλλης, αναφέρεται στη θεωρία της Προγραμματισμένης Συμπεριφοράς, η οποία ορίζει ότι χρειαζόμαστε μια προηγούμενη προδιάθεση, η οποία, μαζί με τη μετέπειτα συμπεριφορά, επηρεάζεται από παράγοντες όπως οι προσωπικές και κοινωνικές πεποιθήσεις. Συσχετίζει τη θεωρία αυτή με τον προσδιορισμό της Επιχειρηματικής Πρόθεσης και τις διαφορές μεταξύ ανδρών και γυναικών.			
<i>Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP</i>			
Αυτό το άρθρο σας καλεί να επανεξετάσετε τον ρόλο των εκπαιδευτικών ώστε αυτοί να υποστηρίζουν το επιχειρηματικό πνεύμα με έναν πιο ισότιμο τρόπο.			

Red GEM España, (2020), *Emprendimiento de mujeres en España*. Retrieved from the [GemSpain](https://www.gemspain.com) website in June 2023:

<i>Είδος εγγράφου</i>	Έκθεση (δημοσίευση)	<i>Λέξεις κλειδιά</i>	Γυναίκες, απασχόληση, ισότητα των φύλων, εκπαίδευση.
<i>Σύντομη περιγραφή</i>			

Αν και η συμμετοχή των γυναικών στην επιχειρηματική και επαγγελματική δραστηριότητα είναι, κατά κανόνα, χαμηλότερη από εκείνη των ανδρών, η γυναικεία επιχειρηματικότητα είναι ποικίλη και εκδηλώνεται με διαβαθμίσεις ανάλογα με το πλαίσιο και τα πεδία. Η παρούσα έκθεση αναλύει τα χαρακτηριστικά, τις αντιλήψεις, τα κίνητρα και άλλες σχετικές πτυχές του προφίλ των γυναικών που συμμετέχουν σε επιχειρηματικές δραστηριότητες, χαρακτηρίζει τις πρωτοβουλίες και τις επιχειρήσεις τους, καθώς και προσεγγίζει τις γυναίκες που έχουν την πρόθεση να ξεκινήσουν μια επιχείρηση (δυνητικές επιχειρηματίες).

Γιατί είναι χρήσιμο για τους εκπαιδευτές του MEND THE GAP

Η παρούσα έκθεση παρέχει μια διάγνωση της κατάστασης που μας επιτρέπει να αξιολογήσουμε την πραγματική κατάσταση όσον αφορά τις ευκαιρίες στις οποίες έχουν πρόσβαση οι γυναίκες, τους πόρους που χρειάζονται και το είδος των επιχειρήσεων που ξεκινούν, μεταξύ άλλων. Περιλαμβάνει πραγματικές περιπτώσεις που σας βοηθούν να κατανοήσετε πιο συγκεκριμένες καταστάσεις.



MEND THE GAP



Co-funded by
the European Union



Erasmus+