

MEND THE GAP



Kit di strumenti per la valutazione delle donne

Rassegna bibliografica

Titolo del progetto: Mend the Gap - Riparare il divario retributivo e occupazionale attraverso l'eco-imprenditorialità

Numero di progetto: 2022-1-FR01-KA220-VET-000087337

Tipo di progetto: KA2 - Cooperazione per l'innovazione e lo scambio di buone pratiche KA220-VET - Partenariati di cooperazione nell'istruzione e formazione professionale

Partner del progetto:

Solution: Solidarité & Inclusion

Le Tre Ghinee Aps

Artis Multimedia

Mobius Circle Aps

Meuskills sl

Spectrum Research Centre CLG

Kainotomia & SIA EE

Attività 4 - Kit di strumenti per la valutazione dei bisogni delle donne

Risultato 4 - Toolkit di valutazione

La redazione di questo rapporto è stata completata nel 2023.

MEND THE GAP- Colmare il divario retributivo e occupazionale attraverso l'eco-imprenditorialità. Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione non può essere ritenuta responsabile dell'uso che può essere fatto delle informazioni in essa contenute.



Co-funded by
the European Union



Erasmus+

Inglese - Livello UE

Commissione europea, (2022). Scheda informativa della Commissione europea, *Parità di retribuzione? È ora di colmare il divario*. Disponibile all'indirizzo:

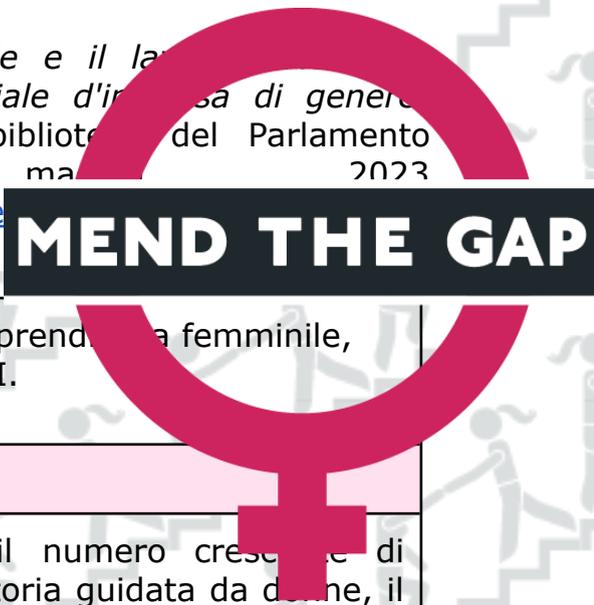
https://commission.europa.eu/system/files/2022-11/equal_pay_day_fact_sheet_2022_en_1_0.pdf

<i>Tipo di documento</i>	Scheda tecnica	<i>Parole chiave</i>	Divario retributivo di genere, Commissione UE.
<i>Breve descrizione</i>			
La presente scheda informativa illustra i dettagli dei divari retributivi di genere esistenti per paese dell'UE nel 2022. Descrive in dettaglio ciò che la Commissione europea sta facendo per affrontare il divario retributivo di genere ed evidenzia diverse statistiche sull'argomento.			
<i>Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP</i>			
Si tratta di una risorsa davvero utile per ottenere un aggiornamento rapido, aggiornato e di facile lettura sul divario retributivo di genere nei diversi paesi dell'UE.			

Batista, M. (2021). *L'imprenditoria femminile e il lavoro compresi gli aspetti della responsabilità sociale d'impresa di genere*. Pubblicazione PE694.301 - Estratto dalla biblioteca del Parlamento europeo il 25 marzo 2023

[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etude/OL_STU\(2021\)694301_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etude/OL_STU(2021)694301_EN.pdf)

<i>Tipo di documento</i>	Studio (pubblicazione del Parlamento europeo)	<i>Parole chiave</i>	Imprenditoria femminile, RSI.
<i>Breve descrizione</i>			
Questo studio evidenzia che, nonostante il numero crescente di politiche pubbliche per promuovere l'imprenditoria guidata da donne, il divario di genere persiste. Analizza questa apparente contraddizione, concentrandosi su tre domande principali: quali sono i vincoli che le donne devono affrontare quando decidono di diventare imprenditrici? Quali sono i fattori che attirano l'interesse delle donne e le motivano ad avviare un'attività in proprio? E quali politiche possono favorire			



MEND THE GAP

l'imprenditoria femminile?

Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP

Questa pubblicazione ti aiuterà a comprendere le barriere e i fattori motivazionali alla base della decisione di diventare un'imprenditrice per le donne.

Halabisky, D., Potter, J. (2017), Policy Brief on Women's Entrepreneurship, pubblicazione della Commissione europea e dell'OCSE, doi:10.2767/50209, consultato dal sito web dell'OCSE nel giugno 2023: <https://www.oecd.org/cfe/smes/Policy-Brief-on-Women-s-Entrepreneurship.pdf>

<i>Tipo di documento</i>	Documento programmatico (Documento congiunto CE-OCSE)	<i>Parole chiave</i>	Imprenditoria femminile, differenze culturali.
--------------------------	---	----------------------	--

Breve descrizione

Le donne sono sottorappresentate tra la popolazione imprenditoriale. Tendono ad avere motivazioni e intenzioni diverse nell'imprenditoria rispetto agli uomini. Devono affrontare la sfida di scoraggiare gli atteggiamenti sociali e culturali, quindi sono necessarie politiche di sostegno.

Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP

Questa pubblicazione è interessante in quanto mostra le sfide affrontate dalle donne e identificate dalle istituzioni, in particolare le differenze culturali di genere, i modelli di ruolo

MEND THE GAP

UNESCO. (2019). *Dall'accesso all'empowerment: strategia dell'UNESCO per l'uguaglianza di genere nell'istruzione e attraverso l'istruzione 2019-2025*. estratto dalla biblioteca digitale UNESDOC il 12/06/2023. <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000369000>.

<i>Tipo di documento</i>	libro (pubblicazione da parte di un'organizzazione internazionale)	<i>Parole chiave</i>	Parità di genere, istruzione, empowerment.
--------------------------	--	----------------------	--

Breve descrizione

Questo documento espone la strategia definita dall'organizzazione internazionale UNESCO nel quadro dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile. L'uguaglianza di genere e l'emancipazione delle donne e delle ragazze è un obiettivo di sviluppo sostenibile (SDG n°5) ed è indissolubilmente legato all'SDG 4 (Istruzione) per garantire il diritto a un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e all'apprendimento permanente.

Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP

Questa pubblicazione ti aiuterà a comprendere la logica delle iniziative internazionali che promuovono l'uguaglianza di genere nell'istruzione e ad avere una panoramica dell'attuale situazione globale.



MEND THE GAP

Guida al mainstreaming di genere, Commissione europea - DG Occupazione e affari sociali (2005).

https://ec.europa.eu/employment_social/equal_consolidated/data/document/gendermain_it.pdf

<i>Tipo di documento</i>	Carta	<i>Parole chiave</i>	Genere, integrazione della dimensione di genere.
<i>Breve descrizione</i>			
<p>L'integrazione della dimensione di genere riconosce la forte correlazione tra lo svantaggio relativo delle donne e il vantaggio relativo di cui godono gli uomini. Si concentra sulle differenze sociali tra uomini e donne, differenze apprese, modificabili nel tempo e variabili da cultura a cultura.</p> <p>Questa guida può essere utile per qualsiasi individuo o organizzazione che desiderano comprendere meglio l'integrazione della dimensione di genere e come integrarla nella pianificazione, nell'attuazione, nel monitoraggio e nella valutazione dei progetti.</p>			
<i>Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP</i>			
La guida può essere utile per gli educatori che vogliono avere una prospettiva di genere in tutte le loro attività educative, non solo quelle rivolte specificamente alle donne.			

MEND THE GAP

GreenComp, Quadro europeo delle competenze
Joint Research Center, European Commission, 2022

<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/3061d-74ec-1ec-9136-01aa75ed71a1/language-it>

<i>Tipo di documento</i>	Carta	<i>Parole chiave</i>	Sostenibilità ambientale, competenze in materia di sostenibilità, formazione.
<i>Breve descrizione</i>			
GreenComp è un quadro di riferimento per le competenze in materia di sostenibilità. Fornisce un terreno comune agli studenti e una guida agli			

educatori, promuovendo una definizione consensuale di ciò che comporta la sostenibilità come competenza.

Risponde alla crescente esigenza delle persone di migliorare e sviluppare le conoscenze, le competenze e le attitudini per vivere, lavorare e agire in modo sostenibile. È concepito per sostenere i programmi di istruzione e formazione per l'apprendimento permanente. È scritto per tutti gli studenti, indipendentemente dalla loro età e dal loro livello di istruzione e in qualsiasi contesto di apprendimento - formale, non formale e informale.

Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP

Il Greencomp è uno strumento utile per identificare facilmente le competenze chiave nell'area della sostenibilità e per costruire attività di apprendimento su misura intorno ad esse.

L'economia per tutti, Banca d'Italia

<https://economiepertutti.bancaditalia.it/mettiti-alla-prova/index.html>

<i>Tipo di documento</i>	Piattaforma	<i>Parole chiave</i>	Alfabetizzazione finanziaria, competenze finanziarie, strumento di autovalutazione.
<i>Breve descrizione</i>			
Il portale della Banca d'Italia offre preziosi contenuti formativi sull'alfabetizzazione finanziaria. È possibile utilizzare uno strumento di alfabetizzazione finanziaria, che consente al proprio livello di alfabetizzazione finanziaria in tempo reale e di collegarsi a contenuti educativi pertinenti.			
<i>Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP</i>			
Questa piattaforma offre molto materiale formativo nel campo dell'alfabetizzazione finanziaria che è molto facile da usare. Il dei contenuti spazia dalle conoscenze di base a quelle più avanzate, rendendolo adatto a tutti. Lo strumento di autovalutazione può aiutare i formatori a capire qual è il livello di conoscenza dei loro studenti.			

MEND THE GAP

Donne al Quadrato/ Women Squared, 2017- Ongoing

<https://www.gltfoundation.com/en/women-squared-for-financial-inclusion/>

<i>Tipo di documento</i>	Piattaforma, App, Corsi e Helpdesk	<i>Parole chiave</i>	Indipendenza finanziaria e crescita professionale delle donne, strumento di autovalutazione.
<i>Breve descrizione</i>			
<p>Donne al Quadrato è un progetto italiano senza scopo di lucro di alfabetizzazione finanziaria e inclusione sociale ideato da donne e dedicato principalmente alle donne. Si concentra principalmente su 4 obiettivi:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Promuovere l'uguaglianza di genere e l'emancipazione delle donne colmando il divario di genere nelle conoscenze e nelle competenze finanziarie e incoraggiando le giovani donne a perseguire una formazione e una carriera professionale nei settori STEM.2. Promuovere scelte economico-finanziarie, imprenditoriali e professionali consapevoli finalizzate all'indipendenza economica e alla realizzazione personale e professionale.3. Prevenire la violenza economica attraverso un'educazione e aiuti a riconoscerla e combatterla e sostenere le vittime. Prendere coscienza dei passi da compiere per raggiungere l'indipendenza economica.4. Combattere le dipendenze non sostanziali come il gioco d'azzardo e lo shopping compulsivo e favorire una corretta gestione del risparmio in situazioni di sovraindebitamento.			
<i>Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP</i>			
Questo programma è molto utile per le donne provenienti da qualsiasi provenienza fornendo materiale formativo e corsi nel campo dell'alfabetizzazione finanziaria e dell'empowerment femminile che sono molto facili da usare.			



MEND THE GAP

Offre inoltre vari strumenti online e offline per i formatori per aiutare le donne a costruire una carriera e/o un percorso imprenditoriale in una prospettiva verde.

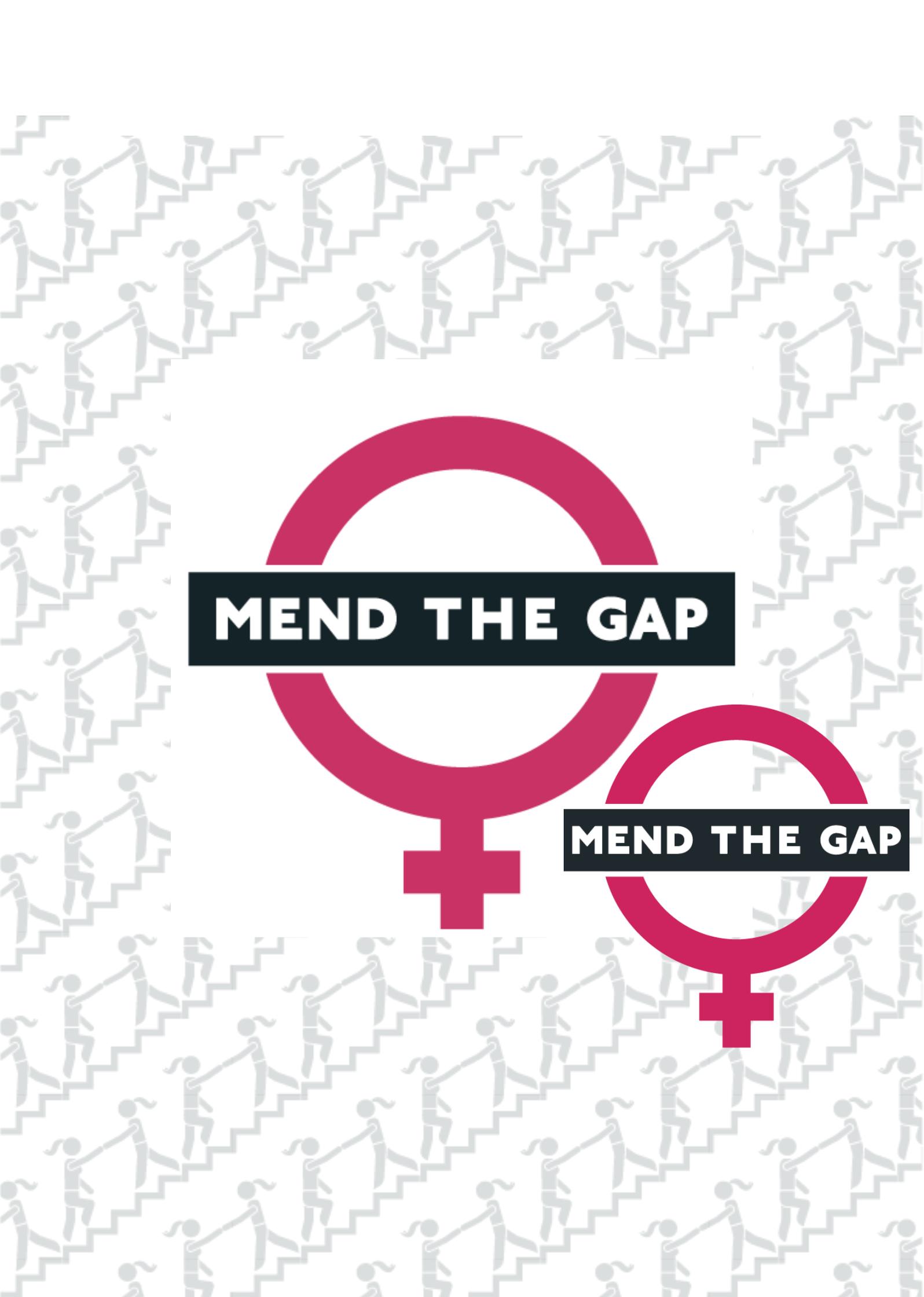
Parità di genere

<https://www.eurofound.europa.eu/it/topic/gender-equality>

<i>Tipo di documento</i>	Piattaforma	<i>Parole chiave</i>	Risorse basate sulla dimensione di genere in materia di lavoro, imprenditorialità nell'UE.
<i>Breve descrizione</i>			
<p>La Fondazione Europea per il Miglioramento delle Condizioni di Vita e di Lavoro offre un'enorme quantità di risorse sull'uguaglianza di genere in Europa, molte delle quali disponibili sia in italiano che in altre lingue europee.</p> <p>Il lavoro di Eurofound sulla parità di genere si collega alle priorità della Commissione per il periodo 2019-2024 su un'economia al servizio delle persone e un nuovo impulso alla democrazia europea.</p>			
<i>Perché è importante per i formatori di MEND THE GAP</i>			
<p>Questo sito può essere molto utile per i formatori perché contiene i principali studi, strumenti e informazioni sulla Parità di Genere nel mondo del lavoro a livello europeo e comparati</p>			

MEND THE GAP





MEND THE GAP

MEND THE GAP

